



ASSOCIAÇÃO COMERCIAL
E INDUSTRIAL DE SANTO TIRSO

número de trabalhadores em igual condição existentes no quadro de pessoal da empresa no último mês do ano imediatamente anterior. Para se usufruírem da dispensa temporária do pagamento de contribuições para a Segurança Social, deverão cumprir os seguintes requisitos:

- Terem a respectiva situação contributiva regularizada;
- Celebrem contratos de trabalho sem termo, a tempo inteiro ou parcial, com jovens à procura do 1º emprego ou desempregados de longa duração; Tenham ao seu serviço um número de trabalhadores subordinados superior ao que se verificava no último mês do ano civil anterior.

Como se candidatar?

- Apresentar na Instituição de Segurança Social da sua área um requerimento para o efeito;
- O requerimento deverá ser acompanhado de cópia do contrato de trabalho e do boletim de identificação do trabalhador, no caso de este não ser ainda beneficiário da Segurança Social;
- Quando se tratar da admissão de jovens à procura do 1º emprego, deverá ser entregue declaração do trabalhador de que este não esteve anteriormente vinculado por contrato sem termo, e declaração do Centro de Emprego da área de residência do trabalhador, que confirme a sua inscrição e respectiva duração.
- Quando o trabalhador está inscrito como beneficiário da Segurança Social, o requerimento deverá ser acompanhado de elementos que comprovem que os períodos contributivos anteriores à data do requerimento correspondem a situações que não prejudicam o reconhecimento da qualificação de jovem à procura do primeiro emprego.
- O pedido de Apoio deverá ser entregue junto dos Centros de Emprego, que os remeteram ao IEFP, em requerimento com junção de cópias do contrato de trabalho sem termo.

Tabela Salarial 2003 - Trabalhadores do Comércio Enquadramento das profissões por níveis salariais:

- **Nível I** Gerente Comercial
- **Nível II** Encarregado de Loja / Encarregado Geral
Chefe de Compras / Coordenador de Caixa
- **Nível III** Caixeiro Encarregado / Chefe de Secção
Operador Fiscal de Caixa

- **Nível IV** Caixeiro de mais de seis anos (1º) / Coleccionador de mais de seis anos / Caixeiro de mar / Expositor ou Decorador/
Operador de supermercados / Mais de seis anos (especializado)
Florista de mais de seis anos
- **Nível V** Caixeiro de três a seis anos (2º) / Coleccionador de três a seis anos / Demonstrador / Conferente/ Operador de supermercados de três a seis anos (1º) / Florista de três a seis anos
- **Nível VI** Caixeiro até três anos (3º) / Operador de supermercados até três anos (2º) / Coleccionador até Três anos / Caixa de balcão
Repositor/ Bobinadeira / Florista até três anos
- **Nível VII** Servente / Distribuidor / Embalador/ Operador de Máquinas
Rotulador ou etiquetador / Trabalhador de secção de amostras com 21 ou mais anos
- **Nível VIII** Caixeiro ajudante do 3º ano/ Operador ajudante de supermercado do 3º ano/ Florista ajudante do 3º ano/ Trabalhador de secção de amostras com 20 anos
- **Nível IX** Caixeiro ajudante do 2º ano / Operador ajudante de supermercado do 2º ano / Florista ajudante do 2º ano/ Trabalhador de secção de amostras com 19 anos
- **Nível X** Caixeiro ajudante do 1º ano / Operador ajudante de supermercado do 1º ano / Florista ajudante do 1º ano / Trabalhador de secção de amostras com 18 anos
- **Nível XI** Trabalhadores de secção de amostras de 16 e 17 anos Alínea a) – praticante de 17 anos / Alínea b) praticante de 16 anos

Tabela Salarial	Grupo I	Grupo II
I	640.50	672.00
II	579.00	614.50
III	535.00	569.50
IV	499.50	533.50
V	460.50	481.00
VI	426.50	451.00
VII	365.00	388.50
VIII	(a) 317.00	(a) 339.50
IX	(a) 306.00	(a) 330.00
X	(a) 296.50	(a) 315.00
XI	(b) 262.00	(b) 262.00

Praticantes 17-16 anos (a) (b)

Seminário “Gestão da Qualidade como Factor Competitivo” Protocolo com o Montepio Geral



A Associação Comercial e Industrial de Santo Tirso realizou, no passado dia 16 de Outubro, um Seminário subordinado ao tema “Gestão da Qualidade – como factor competitivo” que decorreu no Salão Nobre da nossa Sede Social, recentemente objecto de obras de beneficiação e ampliação.

Na abertura da sessão o Presidente da Direcção, Rui Matos, agradeceu a presença de todos os associados, do Presidente da Câmara Municipal, Eng.º Castro Fernandes e dos oradores convidados, salientando a importância da Gestão da Qualidade como factor competitivo no mercado actual. Na ocasião aproveitou ainda para anunciar que no âmbito das Comemorações do 90º Aniversário se irá proceder à Inauguração da nossa Sede Social que foi como atrás foi dito, objecto de profundas obras de beneficiação e ampliação, no sentido de proporcionar a todos os associados e empresários um serviço de qualidade. A explanação do tema da Gestão da Qualidade, esteve a cargo do Eng.º António Guedes que fez uma pequena apresentação concluindo

que, “...é preciso saber gerir os meios da empresa o mais racional e eficazmente possível para se conseguir maximar a qualidade dos serviços prestados ou dos produtos vendidos/produzidos...”. De seguida foi assinado com a Associação Mutualista Montepio Geral um acordo de cooperação para a constituição de um Complemento de Reforma, com condições mais vantajosas para os nossos Associados.

No encerramento do Seminário o Presidente da Câmara Municipal, Eng.º Castro Fernandes agradeceu o convite para mais esta iniciativa da ACIST, realçando a importância que a Qualidade assume no mundo empresarial.

Aproveitando o facto de estar na Sede recentemente remodelada, assumiu ainda o compromisso que a Câmara Municipal iria envidar todos os esforços no sentido de colaborar para que a Sede Social fosse inaugurada no dia em que a Associação Comercial e Industrial do Concelho de Santo Tirso comemora 90 Anos.

Sabia que...

Para alterar o código de actividade CAE deverá proceder à entrega da declaração de alterações na respectiva repartição de Finanças. Contudo, esta alteração tem de ser compatível com o objecto social, caso contrário será necessário proceder à respectiva alteração no pacto social.



Campanha de Natal 2003

A Associação irá implementar uma Campanha de Dinamização Comercial na época natalícia, que decorrerá do dia 21 de Novembro de 2003 a 6 de Janeiro de 2004.

Serão várias as iniciativas que levará a cabo neste âmbito, destacando a colocação de música pelas ruas do centro da cidade, e a inclusão de momentos de publicidade das empresas. Assim como, a circulação de um comboio turístico pelas ruas da cidade que dispões de vários painéis para colocação de publicidade.

Caso esteja interessado em publicitar a sua empresa contacte a ACIST com a máxima brevidade, pelo telefone 252 80 82 80 ou fax 252 80 82 81.

Novos Associados

- **Jorge Manuel Andrade Carneiro Dias**
"Os Cachopos" - Vestuário - Criança
- **César Augusto Ferreira Machado** - Café Rampa - Café
- **Pastelaria Pão Quente Trigo de Sonho, Lda.** - Pão Quente
- **Abílio Fernando Monteiro Correia**
Café Alexandre Herculano - Café
- **Lascasas & Peixoto, Lda.** - Grupótipo de Santo Tirso - Óptica
- **Rosa de Jesus Machado de Almeida Pinheiro de Sousa**
Mercearia
- **Eduardo Nuno Correia de Castro**
Mio - Bar Gourmet - Café/ Snack Bar
- **Domingos Nogueira Bento Correia**
Café Lopes - Café/ Snack Bar
- **Nuno & Plácido Tintas e Colas do Vale do Ave, Lda** - Drogaria
- **Maria Adriana Figueiredo Paiva** - Mercearia
- **José António Faro Guimarães** - Café
- **Joferlar - Têxteis, Lda.** - Indústria Têxtil
- **Maria Elisabete Matos Dias** - Café Snack Bar Tarrío - Café
- **Francisco Moreira & Pinto, Lda.** - Dimóvel - Mobiliário Escritório

CORREIO ABERTO AO ASSOCIADO



Associado: Tenho um familiar desempregado que está a pensar abrir um negócio por conta própria. Gostaria de saber que tipos de apoios existem para este caso?

ACIST: Existe um programa que é administrado pelo IEFP denominado por ILE- Iniciativas Locais de Emprego, que visa apoiar projectos de investimento que originem criação líquida de postos de trabalho, a completar por trabalhadores que se encontrem desempregados ou por jovens à procura do primeiro emprego.

Para os desempregados que estejam a receber de subsídio de desemprego que apresentem um projecto, está previsto um apoio que inclui o pagamento de uma só vez do montante global das prestações de desemprego, deduzido das importâncias já recebidas. Poderá ainda, beneficiar de um subsídio não reembolsável no montante de 18 vezes o salário mínimo nacional.

Quanto ao investimento poderá obter um apoio até 40% do investimento elegível em obras, equipamento administrativo, informático e mobiliário.



Incentivos à Contratação de jovens e desempregados de longa duração

As entidades empregadoras contribuintes do regime geral de Segurança Social poderão candidatar-se aos Incentivos à Contratação.

Os incentivos previstos incluem:

Dispensa temporária do pagamento de contribuições para o regime geral de Segurança Social, na parte relativa à entidade empregadora, com os seguintes períodos de dispensa:

- Para contratos de trabalho sem termo, a dispensa do pagamento de contribuições é concedida por 36 meses;
- Para contratos de trabalho a termo certo, a dispensa do pagamento de contribuições é concedida pelo período de duração do contrato e no montante de 50% das contribuições devidas.

Apoio financeiro não reembolsável por cada trabalhador admitido:

- As entidades empregadoras que celebrem contratos de trabalho sem termo com jovens à procura do 1º emprego ou com desempregados de longa duração adquirem o direito a um apoio financeiro não reembolsável, de montante igual a 12 vezes o salário mínimo mensal legalmente fixado;
- O apoio financeiro só ocorrerá se verificar criação líquida de emprego, isto é, a admissão de trabalhadores com contrato sem termo que exceda, em percentagem igual ou superior a 10% o